

CONDUITE DU CHANGEMENT

Durée : 2 jours

Objectifs :

- Acquérir les concepts opérationnels requis à la compréhension des mécanismes de résistance face à un environnement instable générateur d'inquiétudes

Défini avant la formation	Fait durant la formation
---------------------------	--------------------------

Public :

Dirigeants, managers, responsables RH

Partie I : Les concepts du changement

- La perception de ce qu'est une organisation et son évolution.....
- La connaissance des principaux facteurs qui peuvent susciter un changement.....
- La typologie des causes de résistances.....
- Les différents degrés de changement
- Les facteurs facilitant la réussite du changement.....

Pré-requis :

Culture du management

Partie 2 : Accompagner le changement

- Conduire et réussir le changement.....
- Accompagner les changements
- Prendre en compte la dimension humaine.....
- Susciter l'adhésion d'un groupe d'individus réfractaires aux changements

Compétences à acquérir

- Préparer, améliorer et suivre le changement pour préserver la cohésion et la motivation du personnel.

Moyens Pédagogiques :

Support de formation, mise en situation, Présentations PREAO

Crédits : 2 ects



CONTACT

✉ 42 chemin de la Prairie 74000 ANNECY ☎ 04 50 44 90 57
 @ fpc@ipac-france.com <http://formationcontinue.ipac-France.com>