

LES FONDAMENTAUX DE LA GPEC

Durée : 16 jours

Public :
Assistants RH, personnes souhaitant occuper un poste de Ressources Humaines

Pré-requis :
Avoir une connaissance générale du fonctionnement de l'entreprise et de l'économie en général.

Moyens Pédagogiques :
Support de formation, mise en situation, Présentations PREAO

Crédits : 12 ects

Objectifs :

- Valider une unité d'enseignement,
- Obtenir des compétences clés en matière de gestion des ressources humaines et de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)

Défini avant la formation	Fait durant la formation
---------------------------	--------------------------

Module 1 : Politique de recrutement

Réflexion sur la politique de l'entreprise.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Le processus de recrutement.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L'entretien de recrutement.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Difficultés de recrutement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L'intégration	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Module 2 : Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

Cadre juridique.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les enjeux de la démarche GPEC	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mesurer les compétences actuelles et anticiper les besoins futurs	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mise en place d'un référentiel.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
La rémunération des compétences	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
La formation et le développement des compétences	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L'intégration de la gestion par les compétences dans le recrutement.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
GPEC et gestion de la diversité	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Suivi de la GPEC.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Module 3 : Politique de formation

Cadre juridique.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Le plan de formation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les différents dispositifs en matière de formation professionnelle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Le budget de formation dans l'entreprise.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Optimiser les financements.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Module 4 : Politique de rémunération

Les différents types de rémunération.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Appréhender les évolutions de la masse salariale.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Comment déterminer un salaire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Equilibrer un système de rémunération.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
La rémunération des dirigeants.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Rémunération des bénéficiaires d'un contrat spécifique	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Rémunération du départ du salarié.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les nouveautés réglementaires	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Module 5 : Politique d'amélioration des conditions de travail

Cadre juridique	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les acteurs et les organes de contrôle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les risques au travail.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Prévention des risques	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Protection des populations fragiles	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les contraintes financières et la santé au travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Module 6 : Gestion des relations avec les administrations territoriales

Les différentes administrations et leurs contraintes.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les différents contrôles menés par les administrations.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Régler les litiges.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



CONTACT

✉ 42 chemin de la Prairie 74000 ANNECY ☎ 04 50 44 90 57
 @ fpc@ipac-france.com <http://formationcontinue.ipac-France.com>

LES FONDAMENTAUX DE LA GPEC

Défini avant la formation	Fait durant la formation
---------------------------	--------------------------

Module 7 : La conduite des entretiens professionnels

Cadre juridique.....
 La conduite de l'entretien professionnel
 Les outils

Module 8 : Application professionnelle

Travaux tutorés
 Etude de cas



CONTACT

✉ 42 chemin de la Prairie 74000 ANNECY ☎ 04 50 44 90 57
 @ fpc@ipac-france.com <http://formationcontinue.ipac-France.com>