

Osezy!!

## MANAGER PAR LA VALORISATION DES TALENTS

Certificat enregistré à l'Inventaire du CNCP - N°1730 -

### TARIF

sur demande

### DURÉE

- 130 heures réparties sur 12 mois  
à raison de 2 jours de formation / mois (*vendredi et samedi*)

### LIEU

Haute-Savoie

### OBJECTIFS

- Acquérir les connaissances et les compétences nécessaires au développement d'une attitude coach de valorisation des talents (développer son leadership professionnel et personnel pour construire sa posture de manager ; connaître et maîtriser les techniques fondamentales de communication telles que l'écoute active et le questionnement)
- Maîtriser les outils pour accompagner l'équipe ou le collaborateur dans le développement de leur talent (fondamentaux des règles et techniques de l'entretien accompagner le collaborateur dans sa réflexion sur les décisions à prendre pour atteindre ses objectifs)
- Motiver et centrer l'équipe et le collaborateur vers l'efficacité (S'affirmer comme manager, encourager la coopération et l'adaptation au changement)
- Mentorat collectif pour travailler la pratique du coaching

### TYPE FORMATION

Collective

### PLANNING

Sur demande en fonction des sessions

### PUBLIC

- Professionnels qui occupent des fonctions de manager, de dirigeant, de cadre, de consultants.
- Professionnels à la recherche d'un emploi.
- Toute personne qui souhaite se consacrer professionnellement à l'accompagnement et au développement et valorisation du potentiel humain.

« L'une des meilleures façons  
d'aider quelqu'un est de lui donner  
une responsabilité et de lui faire  
savoir que vous lui faites confiance.

»

Booker T. Washington



## PROGRAMME

### COMPETENCES ET OUTILS COACH POUR MANAGER

#### 1-MANAGER PAR LA VALORISATION DES TALENTS

##### Qu'est-ce que le Management ?

- Fondements
- Types de Management
- Identité du Manager

##### Le management par la valorisation des talents

- Le modèle DISC : un outil d'exploration des talents
- Le coaching : une méthodologie de valorisation des talents

#### 2- DEVELOPPER SON LEADERSHIP PERSONNEL ET PROFESSIONNEL

##### Leadership personnel et professionnel

- Vision (valeurs, objectifs, SWOT, constitution personnelle)

##### Responsabilité et pro activité

- Pilote automatique/zone de confort
- Changement / Cycle d'autonomie

#### 3-COMMUNIQUER DE FAÇON EFFICACE

- **Écoute active** (différents types d'écoute, silence, erreurs communes)
- **Questions adéquates** (orientation aux résultats, différents types de questions, questions adéquates)
- **Communication efficace** (définition du cadre, reformulation, feedback, etc.)

#### 4-CONDUIRE UN ENTRETIEN DE VALORISATION DES TALENTS

- **Attitude coach** : posture, rapport, attitude (bienveillance, confiance, etc.)
- **Structure de l'entretien** : Le modèle GROW
- Définition des objectifs / motivation
- Exploration de la situation actuelle et des options, Responsabilité et plan d'action
- Suivi et gestion des progrès

#### 5-ACCOMPAGNER DANS LA RECHERCHE DE SOLUTIONS

##### Élargir le champ des possibles :

- Cadre de référence/Perceptions/Croyances
- Séquence pensée/émotions/comportement
- Techniques de Dissociation de la situation
- Distorsions du langage

#### 6-ÉLABORER UN PLAN D'ACTION

##### Élaborer un Plan d'action :

- Conception et planification
- Gérer les progrès et l'auto-responsabilité (engagement)
- Changement et résistance au changement

##### Démarrage du PPID

#### 7-MANAGER UNE EQUIPE

- **Développer une équipe** (identification des besoins, co définition et adhésion aux valeurs)
- **Faire fonctionner l'équipe** (motivation, coopération, engagement etc.)

#### 8-METTRE L'INTELLIGENCE EMOTIONNELLE AU SERVICE DU BIEN-ETRE DE L'EQUIPE

- Les compétences de l'intelligence émotionnelle
- Les applications de l'IE
- Gestion du stress, gestion du temps, gestion des conflits, etc.

#### 9-PRATIQUE ET MENTORAT

- Réalisation de pratiques d'entretiens individuels
- Mentorat collectif

#### EXAMEN

- Examen écrit
- Présentation orale du Projet Personnel ou Individuel de Développement - PPID
- Enregistrement d'un entretien individuel

#### METHODOLOGIE ET EVALUATION

Méthodologie basée sur la mise en pratique et l'expérimentation. Réalisation de dynamiques de groupe et d'études de cas. Accompagnement individualisé pendant la formation (2h de séances de coaching , 1h de mentorat + 1h de tutorat pour la préparation du projet final)

Système d'évaluation continue :

- Suivi de l'assiduité, travail sur le campus en ligne.
- Réalisation de 50h d'entretiens selon la méthodologie du coaching.
- Présentation du Projet Personnel ou Individuel de Développement (PPID)
- Réalisation d'un entretien individuel 30 minutes.
- Examen écrit